

И.о. директору КОГОБУ для
детей-сирот и детей,
оставшихся без попечения
родителей «Детский дом-
школа» с.Великорецкое

Хомяковой Л.А.

№.06.2018

02-04-2018

ПРЕДСТАВЛЕНИЕ

об устранении нарушений трудового
законодательства

Прокуратурой района проведена проверка соблюдения трудового законодательства КОГОБУ для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей «Детский дом-школа с.Великорецкое» (далее - Дом-школа), в ходе которой выявлены нарушения закона.

Установлено, что в 2017-2018 г.г. КОГКУ «ЦЗН Юрьянского района» и КОГОБУ для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей «Детский дом-школа» с.Великорецкое заключено 7 договоров по организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время (от 13.03.2017, 21.04.2017, 31.05.2017, 17.06.2017, 08.08.2017, 14.09.2017, 05.02.2018). Согласно п.3.1.1 указанных договоров в период с 14.03.2017 по 27.03.2017, с 24.04.2017 по 17.05.2017, 01.06.2017 по 28.06.2017, 18.07.2017 по 31.07.2017, с 16.08.2017 по 30.08.2017, с 18.09.2017 по 28.09.2017, с 06.02.2018 по 28.02.2018 Дом-школа обязана организовать временные рабочие места для трудоустройства на них несовершеннолетних граждан с целью выполнения временных работ подсобного рабочего и рабочего по комплексному обслуживанию и ремонту зданий.

В целях реализации взятых на себя обязанностей в указанный период времени Домом-школой заключено 96 временных трудовых договора с несовершеннолетними лицами.

В соответствии с ч. 1 ст. 15 ТК РФ трудовые отношения - это отношения, основанные на соглашении между работником и работодателем о личном выполнении работником за плату трудовой функции (конкретного вида поручаемой работнику работы), подчинении работника правилам внутреннего трудового распорядка при обеспечении работодателем условий труда, предусмотренных трудовым законодательством.

Статьей 57 ТК РФ предусмотрено, что в трудовом договоре указываются: фамилия, имя, отчество работника и наименование работодателя (фамилия, имя, отчество работодателя - физического лица), заключивших трудовой договор; сведения о документах, удостоверяющих личность работника и работодателя - физического лица; идентификационный номер налогоплательщика (для работодателей, за исключением работодателей - физических лиц, не являющихся индивидуальными предпринимателями);

сведения о представителе работодателя, подписавшем трудовой договор, и основание, в силу которого он наделен соответствующими полномочиями; место и дата заключения трудового договора.

Обязательными для включения в трудовой договор являются следующие условия: место работы, а в случае, когда работник принимается для работы в филиале, представительстве или ином обособленном структурном подразделении организации, расположенном в другой местности, - место работы с указанием обособленного структурного подразделения и его местонахождения; трудовая функция (работа по должности в соответствии со штатным расписанием, профессии, специальности с указанием квалификации; конкретный вид поручаемой работнику работы); дата начала работы, а в случае, когда заключается срочный трудовой договор, - также срок его действия и обстоятельства (причины), послужившие основанием для заключения срочного трудового договора в соответствии с настоящим Кодексом или иным федеральным законом; условия оплаты труда (в том числе размер тарифной ставки или оклада (должностного оклада) работника, доплаты, надбавки и поощрительные выплаты); режим рабочего времени и времени отдыха (если для данного работника он отличается от общих правил, действующих у данного работодателя); гарантии и компенсации за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, если работник принимается на работу в соответствующих условиях, с указанием характеристик условий труда на рабочем месте; условия, определяющие в необходимых случаях характер работы (подвижной, разъездной, в пути, другой характер работы); условия труда на рабочем месте; условие об обязательном социальном страховании работника в соответствии с настоящим Кодексом и иными федеральными законами; другие условия в случаях, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Вместе с тем, в нарушение указанных требований в трудовых договорах, заключенных Домом-школой в 2017-2018 г.г. с несовершеннолетними гражданами, особенности рабочего времени (сведения о продолжительности рабочего дня либо рабочей недели) не отражены.

В соответствии с ч. 1 ст. 67 ТК РФ трудовой договор заключается в письменной форме, составляется в двух экземплярах, каждый из которых подписывается сторонами. Один экземпляр трудового договора передается работнику, другой хранится у работодателя. Получение работником экземпляра трудового договора должно подтверждаться подписью работника на экземпляре трудового договора, хранящемся у работодателя.

Вопреки указанным требованиям закона на момент проверки в Доме-школе временные трудовые договоры, заключенные в 2017 году с несовершеннолетними гражданами, отсутствуют.

Согласно статье 129 Трудового кодекса Российской Федерации заработной платой (оплатой труда работника) признаются вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также компенсационные выплаты

(доплаты и надбавки компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, работу в особых климатических условиях и на территориях, подвергшихся радиоактивному загрязнению, и иные выплаты компенсационного характера) и стимулирующие выплаты (доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты) (часть первая); тарифной ставкой - фиксированный размер оплаты труда работника за выполнение нормы труда определенной сложности (квалификации) за единицу времени без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат (часть третья); окладом (должностным окладом) - фиксированный размер оплаты труда работника за исполнение трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности за календарный месяц без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат (часть четвертая); базовым окладом (базовым должностным окладом), базовой ставкой заработной платы - минимальные оклад (должностной оклад), ставка заработной платы работника государственного или муниципального учреждения, осуществляющего профессиональную деятельность по профессии рабочего или должности служащего, входящим в соответствующую профессиональную квалификационную группу, без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат (часть пятая).

С 01.07.2017 по 31.12.2017 минимальный размер оплаты труда составлял 7800 руб., указанный размер установлен федеральным законом от 19.12.2016 N 460-ФЗ "О внесении изменения в статью 1 Федерального закона "О минимальном размере оплаты труда".

С 01.01.2018 по 01.05.2018 размер оплаты труда составлял 9 489 руб., с 01.05.2018 составляет 11 163 руб.

Таким образом, с 01.07.2017 месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть менее 7800 руб., с 01.01.2018 по 01.05.2018 - 9489 руб., с 01.05.2018 - 11 163 руб.

В нарушение указанных требований закона размер заработной платы несовершеннолетних Мулиной К.Д., Ивановой А.Г., Лариной У.В., Втюриной В.С., Варанкиной Н.С., Штиной Л.А. ниже установленного законодательством.

Так, в соответствии с трудовым договором, заключенным Домом-школой с Варанкиной Н.С. от 01.07.2017, работнику установлена заработная плата в размере должностного оклада в размере 3298 руб. и выплат стимулирующего характера в размере 197,88 руб. Согласно представленного Домом-школой табеля учета рабочего времени за август 2017 года Варанкина Н.С. отработала 104 часа в месяц при норме 161 час. Соответственно за август 2017 года заработная плата Варанкиной В.С. с учетом природно-климатических условий Юрьянского района не может быть менее 5794,21 руб. Тогда как, согласно платежной ведомости заработная плата Варанкина Н.С. за август 2017 года составила лишь 3842,02 руб.

Согласно объяснений директора Дома-Школы в трудовых договорах остальных работников, трудоустроенных в Доме-школе в 2017 году, вопреки

(доплаты и надбавки компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, работу в особых климатических условиях и на территориях, подвергшихся радиоактивному загрязнению, и иные выплаты компенсационного характера) и стимулирующие выплаты (доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты) (часть первая); тарифной ставкой - фиксированный размер оплаты труда работника за выполнение нормы труда определенной сложности (квалификации) за единицу времени без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат (часть третья); окладом (должностным окладом) - фиксированный размер оплаты труда работника за исполнение трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности за календарный месяц без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат (часть четвертая); базовым окладом (базовым должностным окладом), базовой ставкой заработной платы - минимальные оклад (должностной оклад), ставка заработной платы работника государственного или муниципального учреждения, осуществляющего профессиональную деятельность по профессии рабочего или должности служащего, входящим в соответствующую профессиональную квалификационную группу, без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат (часть пятая).

С 01.07.2017 по 31.12.2017 минимальный размер оплаты труда составлял 7800 руб., указанный размер установлен федеральным законом от 19.12.2016 N 460-ФЗ "О внесении изменения в статью 1 Федерального закона "О минимальном размере оплаты труда".

С 01.01.2018 по 01.05.2018 размер оплаты труда составлял 9 489 руб., с 01.05.2018 составляет 11 163 руб.

Таким образом, с 01.07.2017 месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть менее 7800 руб., с 01.01.2018 по 01.05.2018 - 9489 руб., с 01.05.2018 - 11 163 руб.

В нарушение указанных требований закона размер заработной платы несовершеннолетних Мулиной К.Д., Ивановой А.Г., Лариной У.В., Втюриной В.С., Варанкиной Н.С., Штиной Л.А. ниже установленного законодательством.

Так, в соответствии с трудовым договором, заключенным Домом-школой с Варанкиной Н.С. от 01.07.2017, работнику установлена заработная плата в размере должностного оклада в размере 3298 руб. и выплат стимулирующего характера в размере 197,88 руб. Согласно представленного Домом-школой табеля учета рабочего времени за август 2017 года Варанкина Н.С. отработала 104 часа в месяц при норме 161 час. Соответственно за август 2017 года заработная плата Варанкиной В.С. с учетом природно-климатических условий Юрьянского района не может быть менее 5794,21 руб. Тогда как, согласно платежной ведомости заработная плата Варанкина Н.С. за август 2017 года составила лишь 3842,02 руб.

Согласно объяснений директора Дома-Школы в трудовых договорах остальных работников, трудоустроенных в Доме-школе в 2017 году, вопреки

договора подлежат лица, не достигшие возраста восемнадцати лет, а также иные лица в случаях, предусмотренных настоящим Кодексом и иными федеральными законами.

Согласно ст. 212 ТК РФ обязанности по обеспечению безопасных условий и охраны труда возлагаются на работодателя. В обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда входит приобретение и выдачу за счет собственных средств специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств, прошедших обязательную сертификацию или декларирование соответствия в установленном законодательством Российской Федерации о техническом регулировании порядке, в соответствии с установленными нормами работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением; в случаях, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, организовывать проведение за счет собственных средств обязательных предварительных (при поступлении на работу) медицинских осмотров, других обязательных медицинских осмотров.

Вместе с тем, в нарушение указанных требований закона медицинские осмотры несовершеннолетние лица при их трудоустройстве в 2017 году в Дом-школу не проходили.

В соответствии со ст. 22 Трудового кодекса РФ работодатель обязан соблюдать трудовое законодательство и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права, локальные нормативные акты, условия коллективного договора, соглашений и трудовых договоров, а также выплачивать в полном размере причитающуюся работникам заработную плату в сроки, установленные в соответствии с ТК РФ, коллективным договором и др.

Указанные нарушения стали возможны в результате ненадлежащего исполнения своих должностных обязанностей сотрудниками Дома-школы.

На основании изложенного, руководствуясь ст.24 Федерального закона «О прокуратуре Российской Федерации»,

ТРЕБУЮ:

1. Рассмотреть настоящее представление с участием представителя прокуратуры, принять действенные меры к устранению указанных нарушений закона, их причин и условий им способствующих, недопущению подобных нарушений.

2. Рассмотреть вопрос о привлечении к дисциплинарной ответственности виновных лиц.

О результатах рассмотрения представления сообщите в прокуратуру Юрьянского района в установленный законом месячный срок.

Прокурор района

советник юстиции
Е.В. Козлова, тел. 2-05-03

Р.А.Вылегжанин

**Кировское областное
государственное
общеобразовательное бюджетное
учреждение**

**для детей-сирот и детей,
оставшихся без попечения
родителей,**

**«Детский дом-школа с.
Великорецкое Юрьянского
района»**

613636 Кировская обл.
Юрьянский р-н с. Великорецкое

ул. Центральная – 15

тел.: 8(83366) 6 – 21 - 29

факс: 8(83366) 6 – 21 – 61

E-mail: welikorodd@mail.ru

19.11.2018 № 128

**Прокуратура
Юрьянского района**

Р.А. Вылегжанин

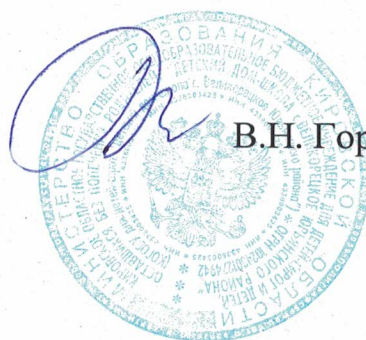
На Ваше представление от 18.06.2018 № 02-04-2018 «Об устранении нарушений трудового законодательства» администрация КОГОБУ для детей-сирот «Детский дом-школа с. Великорецкое Юрьянского района», изучив требования действующего Трудового законодательства, сообщает следующее:

1. В ходе рассмотрения представления, нарушения в нем указанные нашли подтверждение.
2. Так, действительно, временные трудовые договоры, заключенные с несовершеннолетними в период с марта 2017 по май 2018 года, в образовательной организации имеются. В указанных трудовых договорах не отражены сведения о продолжительности рабочего дня. В целях недопущения повторения подобных нарушений, трудовые договоры, заключенные с несовершеннолетними в период с июля 2018 по сентябрь 2018 соответствуют требованиям трудового законодательства.
3. По факту нарушения, связанных с размером заработной платы, с невыплатой заработной платы несовершеннолетним в указанный период, сообщаю следующее: заработная плата несовершеннолетним выплачена в полном объеме за счет средств ООО «Подсобное хозяйство». Трудовой договор заключался с учителем физической культуры Балахниным С.В. Несовершеннолетние работали под его руководством. Балахнин вел табель учета рабочего времени несовершеннолетних. По окончании работ Балахнин С.В. получал денежные средства, указанные в договоре и передавал их в полном

объеме Праведниковой О.В., бухгалтеру ООО «Подсобное хозяйство». Далее эти денежные средства выдавались работавшим несовершеннолетним по ведомости согласно табелю отработанного времени. Вместе с тем, по всем временным трудовым договорам, заключенными с несовершеннолетними в период с июля 2018 по сентябрь 2018 года, заработная плата выплачена в полном объеме с учетом минимального размера оплаты труда и согласно отработанного времени и суммы указанной в трудовых договорах.

4. На данный момент времени трудовые книжки заведены всем трудоустроенным несовершеннолетним в период с марта 2017 по май 2018 и с июля 2018 по сентябрь 2018. В них внесены соответствующие записи. Бывшие воспитанники, трудоустроенные в период с марта 2017 по май 2018 года, оповещены о том, что им необходимо приехать в КОГОбУ для детей-сирот «Детский дом-школа с. Великорецкое Юрьянского района» для заведения трудовых книжек или для внесения записей в уже имеющиеся трудовые книжки.
5. Нарушение требования трудового законодательства в части медицинских осмотров несовершеннолетних при их трудоустройстве будет устранено в дальнейшей работе образовательной организации.

Директор



В.Н. Горохова